

HAND IN HAND TEGEN RACISME ZOEKT EEN EDUCATIEF MEDEWERKER VOOR EEN VORMINGSPROJECT OVER MICRO-AGRESSIES OP DE WERKVLOER

Hand in Hand tegen racisme vzw is een sociaal-culturele beweging die strijdt tegen structureel racisme. We streven naar een samenleving waarin alle mensen gelijke rechten en kansen hebben en discriminatie uitgebannen wordt (zie onze missie en visie op <https://handinhandtegenracisme.be/over-ons>). Onze belangrijkste activiteiten zijn langlopende politiserende campagnes zoals Dekoloniseren 2.0 waarin we het maatschappelijk activeren van mensen combineren met vormend werken naar een ruim publiek.

In onze campagne tegen racisme op de arbeidsmarkt willen we alle vormen van ongelijkheid aanpakken die het gevolg zijn van ongelijke machtsposities. In dit kader willen we dit jaar een vormingsproject uitwerken over micro-agressies, gericht op bedrijven, organisaties en overheden. We zoeken hiervoor een voltijdse educatief medewerker (x/v/m) die dit vormingsproject kan voorbereiden, uitwerken en uitvoeren. In 2024 ligt de klemtoon op het ontwikkelen van dit vormingsproject en het bekend maken bij de doelgroep.

Inlevingsvermogen en ervaring in de thematiek van micro-agressies rond racisme is hierbij een absolute must. Mensen met een migratieachtergrond worden uitdrukkelijk opgeroepen hiervoor te solliciteren.

Het gaat om een contract van bepaalde duur, van 1 juni tot 31 december, maar er is een realistische mogelijkheid tot verlenging in 2025, wanneer de eigenlijke uitrol van start gaat.

Je takenpakket

- Voorbereiding: wetenschappelijke literatuur raadplegen over het thema micro-agressies, contacteren experts, diepte-interviews met doelwitten van racisme, betrekken en interviewen psychologen, juristen en beleidsmedewerkers. Verwerken in een rapport.
- Aanmaak en testen van vormingsmodule en ondersteunende tools
- Inhoudelijk bijdragen aan promotie naar organisaties, bedrijven, overheden
- Opstarten uitrol vormingen
- Inhoudelijk bijdragen aan een studiedag in december 2024 over de thematiek
- Het opstellen van beleidsaanbevelingen
- Medeverantwoordelijkheid voor de rapportering naar de subsidiegever en het ontwikkelen van nieuwe subsidiedossiers voor 2025

Je profiel en vaardigheden

Je bent een bachelor met pedagogische kwaliteiten (of gelijkwaardig door ervaring) die tevens kan netwerken en beleidsaanbevelingen kan opstellen.

Je hebt kennis en zelfbewustzijn over structureel racisme en micro-agressies.

Je kan je inleven in de leefwereld van doelwitten van racisme.

Je neemt engagementen in de strijd tegen racisme.

Je hebt kennis over leermethoden en leerprocessen. Hierbij heb je aandacht voor verschillende perspectieven op het leren zelf.
Je beschikt over sterke redactionele en mondelinge communicatieve vaardigheden.
Je spreekt en schrijft vloeiend Nederlands, andere talen zijn een meerwaarde.
Kennis van het werkveld is een troef.

Je kan motiverend/empathisch omgaan met vrijwilligers en professionals.
Je kan goed samenwerken met andere teamleden.

Mensen met een migratieachtergrond worden expliciet aangemoedigd zich kandidaat te stellen.

Wat bieden wij?

- Een uitdagende job met een belangrijk maatschappelijk doel
- Een klein maar geëngageerd team en nauw betrokken bestuursvrijwilligers
- Een voltijds contract van bepaalde duur van 1 juni tot 31 december 2024 (binnen een 37,50 uren-werkweek), volgens barema B1B (= bachelor of gelijkwaardig door ervaring, PC 329), met een overname van relevante anciënniteit tot maximum 10 jaar en een 13^{de} maand
- Een aangename werkplek in ons kantoor in Antwerpen en mogelijkheden tot thuiswerk (met thuiswerkvergoeding), met goede werk-thuis balans
- Woon-werkverkeer wordt terugbetaald

Wat vragen wij praktisch?

- Bereid zijn tot verplaatsingen in heel Vlaanderen
- Bereid zijn tot occasioneel avond- en weekendwerk
- In het bezit zijn van een rijbewijs B is zeer handig voor sommige verplaatsingen (wij hebben een Cambio-abonnement)

Hoe solliciteren?

Herken je je in het bovenstaande profiel en de gevraagde vaardigheden, en heb je zin om de handen uit de mouwen te steken bij Hand in Hand tegen racisme?

Dan zijn wij erg benieuwd naar je motivatiebrief en cv.

Stuur die ten laatste op 14 mei (om middernacht) naar info@anti-racisme.be, t.a.v. de sollicitatiecommissie. We vragen uitdrukkelijk om (ook) de motivatiebrief en cv in bijlage te versturen met je naam verwerkt in de bestandsnamen.

De sollicitatiecommissie maakt op basis van de ingezonden brieven een eerste selectie. Gesprekken met de geselecteerden vinden plaats in de week van 21 mei. Aanwerving op 1 juni of zo snel mogelijk.

Contact

Heb je nog bijkomende vragen over de functie, contacteer dan Marius Dekeyser via marius@anti-racisme.be

Hand in Hand tegen racisme vzw
Grotesteenweg 91
2600 Berchem
tel. 03 281 15 05
info@anti-racisme.be
www.handinhandtegenracisme.be